

## INDENRIGSMINISTERIET

4. kommunekontor

Dato: 29. februar 2000

### EKSTRAKT af

**Telefonnotat vedrørende spørgsmålet, om en udvalgsformand kan modtage vederlag som formand for et stående udvalg samtidig med funktionsvederlag som formand for et andet udvalg.**

*Ekstrakten er foretaget af Indenrigs- og Sundhedsministeriet, den 18. juni 2024*

I.

Farum Kommune har rettet henvendelse til Indenrigsministeriet med anmodning om vejledning om ovennævnte spørgsmål, samt om oplysning om, hvornår vederlæggelsen af en sygemeldt udvalgsformand ophører.

Sagens nærmere omstændigheder er følgende:

Formanden for et stående udvalg har pga. alvorlig sygdom været fraværende i en længere periode. Det udvalgsmedlem, der under formandens fravær skal fungere som formand for det pågældende udvalg (af forventet varighed på et halvt år), er tillige formand for et andet stående udvalg.

II.

Tidspunktet for ophør af vederlag til en sygemeldt formand for et stående udvalg

§ 31, stk. 1 og 2, i Indenrigsministeriets bekendtgørelse nr. 861 af 21. november 1997 er sålydende:

”§ 31. Vederlæggelse ophører med udgangen af den måned, hvor den pågældende fratræder hvervet eller i en uafbrudt periode på 3 måneder ikke har varetaget dette.

Stk. 2. Ved fravær på grund af sygdom, graviditet, barsel og adoption er der dog ret til vederlag i indtil 9 måneder.”

Vederlaget til en formand for et stående udvalg, der på grund af sygdom er forhindret i at varetage hvervet som formand ophører, jf. vederlagsbekendtgørelsens § 31, stk. 2, efter 9 måneder.

Den pågældende vil således i princippet have ret til vederlag i 9 måneder under forudsætning af, at kommunalbestyrelsen har truffet afgørelse om, at betingelserne i § 28, stk. 2, jf. § 15, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse for indkaldelse af stedfortræder af den nævnte forfaldsgrund er opfyldt i hele denne periode.

Spørgsmålet om en udvalgsformand kan modtage vederlag som formand for et stående udvalg samtidig med funktionsvederlag som formand for et andet udvalg.

Der er ikke efter lov om kommunernes styrelse noget til hinder for, at det samme kommunalbestyrelsesmedlem er formand for flere stående udvalg.

§§ 9 og 10 i Indenrigsministeriets bekendtgørelse nr. 861 af 21. november 1997 er sålydende:

”§ 9. Kommunalbestyrelsen kan i styrelsesvedtægten fastsætte bestemmelse om, at der ydes vederlag til formænd for stående udvalg, formanden for børn og unge-udvalget, formanden for folkeoplysningsudvalget og formanden for et eventuelt beskæftigelsesudvalg. I Københavns Kommune kan der endvidere ydes vederlag til næstformanden for børn og unge-udvalget.

Stk. 2. Summen af de i stk. 1 nævnte vederlag kan årligt højst udgøre følgende procenter af vederlaget til

formanden for kommunalbestyrelsen i den pågældende kommune:

1-12) ---

Stk. 3. Vederlaget til den enkelte formand fastsættes som en procentdel af vederlaget til formanden for kommunalbestyrelsen i den pågældende kommune og kan udgøre indtil 40 pct. af dennes vederlag, jf. dog stk. 4 og 5. Stk. 4-6. ---

**§ 10.** Et udvalgsmedlem, der på grund af formandens fravær er konstitueret som formand for et udvalg i en periode på mindst 2 uger, modtager i funktionsperioden vederlag svarende til formandens vederlag forholdsmæssigt for den pågældende periode. Funktionsvederlag kan højst ydes i en uafbrudt periode på 9 måneder. I kommuner, der har en styreform med delt administrativ ledelse, jf. § 64 a i lov om kommunernes styrelse, ydes vederlag efter § 19.”

Såfremt der i styrelsesvedtægten for en kommune fastsættes regler om vederlag til formændene for de stående udvalg, jf. vederlagsbekendtgørelsens § 9, stk. 1, kan vederlaget til den enkelte formand som hovedregel, jf. vederlagsbekendtgørelsens § 9, stk. 3, maksimalt udgøre 40 % af borgmesterens vederlag. Det i § 9, stk. 3, fastsatte maksimum må opfattes som et maksimum for det vederlag, der i styrelsesvedtægten kan fastsættes for den enkelte formandspost.

Såfremt en enkelt person varetager hvervet som formand for flere stående udvalg, vil den pågældende således kunne modtage de i styrelsesvedtægten fastsatte formandsvederlag for samtlige disse hverv.

Det må herefter antages, at en formand for et stående udvalg, der, fordi formanden for et andet udvalg er fraværende, tillige skal fungere som formand for dette udvalg, kan modtage såvel vederlaget for hvervet som formand for førstnævnte udvalg som funktionsvederlaget, jf. vederlagsbekendtgørelsens § 10, vedrørende formandsskabet for sidstnævnte udvalg.

Det indstilles, at forespørgslen fra Roskilde Kommune besvares i overensstemmelse med det ovenfor anførte.

4. kommunekontor, den 29. februar 2000 [sagsbehandlerens påtegning]

Farum Kommune blev den 1. marts 2000 underrettet om ovenstående.